

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, бр. 52/2021, у даљем тексту: Закон) и члана 17. Статута Института за ментално здравље в.д. директора проф. др Милица Пејовић Милованчевић усваја

План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за календарску 2026 годину

I Циљеви и мере за остваривање и унапређивање родне равноправности

Општи циљеви који се постижу спровођењем општих мера за остваривање и унапређивање родне равноправности су у складу са Миленијумским циљевима развоја Уједињених нација, правним тековинама ЕУ, поменутих законом и другим законима, стратешким и планским документима којима се у Републици Србији обезбеђују одржив развој, људска права, једнаке могућности за оба пола и родна равноправност.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

На основу наведеног, посебан циљ за остваривање и унапређивање родне равноправности је: остварене једнаке могућности за жене и мушкарце и родна равноправност приликом запошљавања, вођења у каријери, напредовања, остваривања права из радног односа и исплате зараде.

Институт за ментално здравље је здравствена установа терцијарног нивоа здравствене заштите која обавља високо специјализовану, диспанзерску и стационарну здравствену делатност из области психијатрије одраслих, психијатрије развојног доба, болести зависности, клиничке генетике, клиничке психологије, епилептологије и клиничке неурофизиологије, психофармакологије, психотерапије, превенције менталних поремећаја, као и заштите и унапређења менталног здравља, медицинске биохемије и медицинског снабдевања – фармацеутске делатности.

II Подаци у Плану мера односе се на стање код послодавца на дан 01.01.2026. године

П Л А Н М Е Р А

Подаци о послодавцу и запосленима:

ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ:	
Назив и седиште послодавца	Институт за ментално здравље Ул. Милана Кашанина, бр. 3, Београд Контакт: 011/3307-500
Порески идентификациони број (ПИБ)	100066596
Матични број	7041357
Шифра делатности	8610

УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ, РАЗВРСТАН ПО ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ	
Укупно	275
Мушкарци	67
Жене	208

УКУПАН БРОЈ РУКОВОДЕЋИХ РАДНИХ МЕСТА И ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА, У СКЛАДУ СА ОПШТИМАКТОМ ПОСЛОДАВЦА, ПРЕМА ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ			
Врста радних места	Укупно	Мушкарци	Жене
Руководећа радна места	45	9	36
Извршилачка радна места	230	58	172

Укупно: <u>41</u> (14,91%)	Од 20-29 година живота
Ж: <u>30</u> (73,17%)	
М: <u>11</u> (26,83%)	
Укупно: <u>72</u> (26,18%)	Од 30-39 година живота
Ж: <u>52</u> (72,22%)	
М: <u>20</u> (27,78%)	
Укупно: <u>71</u> (25,82%)	Од 40-49 година живота
Ж: <u>54</u> (76,06 %)	
М: <u>17</u> (23,94 %)	
Укупно: <u>65</u> (23,64%)	Од 50-59 година живота
Ж: <u>54</u> (83,08%)	
М: <u>11</u> (16,92%)	
Укупно: <u>26</u> (9,45%)	Од 60-69 година живота
Ж: <u>18</u> (69,23%)	
М: <u>8</u> (30,77 %)	

У складу са чланом 22. став 1. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење) не сматра се дискриминацијом прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се посао обавља у таквим условима да карактеристике с обзиром на пол представљају стварни и одлучујући услов за обављање посла, и да је сврха која се тиме жели постићи оправдана.

Подаци о мерама и процедурама које су омогућиле или које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених

ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

1. Приликом запошљавања као и постављања руководиоца Института води се рачуна о родној равноправности;
2. Приликом планирања, спровођења и евалуације стратешких циљева, уважава се родна равноправност;
3. У свакодневном раду подиже се свест о родној равноправности и њеном значају, као и о предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима;
4. При пружању услуга информисати пацијенте о њиховим правима у складу са Законом о родној равноправности;
5. При пружању услуга, жене и децу штитимо на најбољи могући начин и информишемо о њиховим правима и могућностима;
6. При организацији научних догађаја води се рачуна о родној равнотежи промовисањем једнаке заступљености оба пола.
7. На упражњена радна места планира се распоређивање запослених којих има мање код Послодавца.
8. Предност у запошљавању давање се припадницима мање заступљеног пола.
9. У случају постојања потребе за отпуштањем вишкова у виду ће посебно бити заступљеност полова у радној снази.
10. Планирање и реализација додатних обука, семинара, тренинга ради стручног усавршавања припадника мање заступљеног пола, како би били у прилици да дођу на боље позиције.
11. Промовисање радне културе засноване на поштовању људског достојанства.
12. Обезбеђивање усклађивања радног и породичног живота, лакше реализације права и обавеза везаних за материнство, негу детета, за породичне обавезе.
13. Спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду.

Разлози за одређивање посебних мера у циљу постизања и одржавања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима рада у фазама доношења одлука, развоја каријере, организовања научних догађаја и заштите од родно заснованог насиља.

Лице одговорно за реализацију (носилац активности): Руководиоци организационих јединица Института за ментално здравље.

Извршиоци мера су сви руководиоци организованих јединица који учествују у поменутих активностима приликом запошљавања запослених и радног ангажовања као и одлучивања о стручном усавршавањима и правима запослених и других ангажованих лица

Мере се примењују од дана 01.01.2026. године.

План објавити на веб сајт: <http://www.imh.org.rs/>

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова.

У Београду, дана 01.01.2026. године



ВД ДИРЕКТОРА:

Проф. др Милица Пејовић Милованчевић

21